Hulpverleningszone Meetjesland
Molenstraat 160C
9900 Eeklo

INFORMATIEBROCHURE BEVORDERING
Korporaal - Vrijwilligerskader
Diverse posten

Hulpverleningszone Meetjesland gaat over tot bevordering van 55 korporaals (M/V) in het vrijwilligerskader.

- post Aalter:
  - Elf functies van korporaal
- post Eeklo:
  - Tien functies van korporaal
- post Kaprijke:
  - Vijf functies van korporaal
- post Maldegem:
  - Zeven functies van korporaal
- post Nevele:
  - Zes functies van korporaal
- post Waarschoot:
  - Negen functies van korporaal
- post Zomergem:
  - Zeven functies van korporaal

FUNCTIE

1. Het vervullen van een veelheid van operationeel uitvoerende taken in het kader van de basisbrandweerzorg teneinde een goede operationele werking van de zone te verzekeren.

2. Het concreet toepassen van het veiligheidsbeleid teneinde de hulpverleningswerkzaamheden op een zo veilig mogelijke manier uit te voeren.

3. Het optreden als verantwoordelijke voor een kleine groep medewerkers teneinde een kwalitatief hoogstaande, effectieve en efficiënte hulpverlening te waarborgen tijdens interventies.

De volledige functiebeschrijving bevindt zich in bijlage.

DEELNEMINGSVOORWAARDEN

De kandidaten dienen uiterlijk op de uiterste inschrijvingsdatum te voldoen aan de volgende voorwaarden:

- Benoemd zijn in de graad van brandweerman
- De vermelding “voldoende”, “goed” of “zeer goed” gekregen hebben bij de laatste evaluatie
- Titularis zijn van het brevet BO2;
- Geslaagd zijn voor de bevorderingsexamen, vermeld in artikel 57
- Niet beschikken over een niet-doorgehaalde tuchtsanctie.

SELECTIEPROCEDURE

Alvorens je als kandidaat in aanmerking komt om korporaal te worden, moet je slagen voor een bevorderingsproef.

De bevorderingsproef verloopt als volgt:

1) Schriftelijke proef met praktische vragen/cases:

   Deze proef bestaat uit onder meer een aantal meerkeuzevragen die peilen naar kennis, kwaliteits-en veiligheidsbewustzijn en probleemoplossing. Dit zijn onder meer inzichtvragen, kennisvragen en praktijkgerichte vragen. Op deze proef krijgen de kandidaten een beoordeling geslaagd of niet geslaagd.

2) Mondelinge proef met praktische cases:

   In deze proef wordt de kennis, motivatie en competenties bevraagd die belangrijk zijn voor de functie. Dit aan de hand van een competentiegericht interview en een aantal praktische cases.

   Deze cases worden op een interactieve manier bevraagd en hierin wordt gepeild naar bevelvoering (leiding opnemen bij deelopdrachten bij interventies), plannen, organiseren en coördineren en probleemoplossing, en kwaliteits-en veiligheidsbewustzijn.

   Volgende competenties die belangrijk zijn voor het uitoefenen van de functie worden gemeten:

   - Communiceren en samenwerken
   - Resultaatgerichtheid en bevelvoering
   - Plannen, organiseren en coördineren + probleemoplossing (inclusief oordelen)
   - Kwaliteits- en veiligheidsbewustzijn
   - Leren en reflecteren

Kandidaten dienen 50% te behalen op het mondeling om te slagen in de selectieprocedure.

SOLLICITEREN VOOR DEZE FUNCTIE?

Bezorg ons je kandidatuur bij **voorkeur per mail:**

- **Email:** personeel@zonemeetjesland.be
- **Adres:** Hulpverleningszone Meetjesland
  T.a.v. personeelsdienst
  Molenstraat 160C
  9900 Eeklo

De uiterste inschrijvingsdatum voor de kandidaturen is **vrijdag 1 juni 2018 om 24:00u**. De datumstempel van de brief, datum van verzending van de e-mail of datum van afgifte op de personeelsdienst is hiervoor bepalend.

De kandidatuurstelling bevat een:

1. Curriculum vitae
2. Motivatiebrief
3. Kopie brevet BO2

Heb je vragen over de functie of procedure? Stuur een mailtje naar personeel@zonemeetjesland.be dan nemen wij contact met u op.

Hulpverleningszone Meetjesland
Molenstraat 160C
9900 Eeklo

INSCHRIJVINGSFORMULIER

Ondergetekende solliciteert voor de functie van:

KORPORAAL-VRIJWILLIGER
HULPVERLENINGSZONE MEETJESLAND

Persoonlijke gegevens:

Naam: .....

Voornaam:.....

Straat: ..... Nr. .....

Postnummer: .....Woonplaats:.....

Telefoonnummer/GSM: .....

E-mail:.....

Nationaliteit: .....

Burgerlijke staat: .....

Rijbewijs: neen/ja: A B C D E

Huidige werksituatie: .....

.....

(handtekening en datum)

.....

Ik voeg bij dit inschrijvingsformulier: een kopie van het brevet BO2.

De uiterste datum waarop de kandidaatstelling kan ingediend worden is **vrijdag 1 juni 2018** om 24:00u of met een **datum poststempel ten laatste op 1 juni 2018**. De kandidaturen te sturen aan de personeelsdienst HVZ Meetjesland, Molenstraat 160C te 9900 Eeklo.

BIJLAGE

	# Functiebeschrijving ## Korporaal
Doel	1. Het vervullen van een veelheid van operationeel uitvoerende taken in het kader van de basisbrandweerzorg teneinde een goede operationele werking van de zone te verzekeren. 2. Het concreet toepassen van het veiligheidsbeleid teneinde de hulpverleningswerkzaamheden op een zo veilig mogelijke manier uit te voeren. 3. Het optreden als verantwoordelijke voor een kleine groep medewerkers teneinde een kwalitatief hoogstaande, effectieve en efficiënte hulpverlening te waarborgen tijdens interventies.
Beschrijving	Een korporaal werkt samen met de gehele bezetting van een brandweerwagen (multifunctionele autopomp, ladderwagen, …). Hij heeft taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden met betrekking tot operationele uitvoering en ondersteuning in relatie tot de operationele taakgebieden. Daarnaast voert hij opdrachten uit van de bevelvoerder en meldt bevindingen altijd aan hem. Vervolgens hanteert hij het standaardmaterieel van de brandweerwagen, eventueel aangevuld met benodigde middelen van andere voertuigen. Daarnaast kan een korporaal ingezet worden op het terrein als operationeel leidinggevende voor een groep van maximaal 3 medewerkers teneinde op een zo effectief, efficiënt en vooral veilig mogelijke manier de operationele opdrachten te realiseren.
Kerntaken en takengebied	**<u>Kernresultaatsgebieden</u>** 1. <u>Operationeel medewerker basisfunctie(Interventie)</u> Deelnemen aan interventies teneinde de operationele doelstellingen van de zone te verwezenlijken. <u>Mogelijke taken (niet limitatief):</u> - Het bestrijden van branden en ontploffingen in de ruimste zin van het woord. - Het redden van mensen uit gevaarlijke situaties, het beschermen van hun goederen en het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde reddingsacties. - Het inperken van het vrijkomen van milieubedreigende stoffen en het opruimen ervan alsmede het logistiek ondersteunen van gespecialiseerde ploegen bij het optreden bij incidenten met gevaarlijke stoffen.

	- Het verrichten van diverse technische (hulpverlenings)werkzaamheden door het bedienen van gespecialiseerd hulpverleningsmaterieel in de meest verscheiden omstandigheden. 2. <u>Operationeel medewerker (Preparatie)</u> Het onderhouden van zijn fysieke conditie en deelnemen aan oefeningen en opleidingen waardoor men zijn taken kan uitvoeren in alle veiligheid voor zichzelf, zijn collega's en de personen die hulp nodig hebben. <u>Mogelijke taken (niet limitatief):</u> - Het deelnemen aan fysieke oefeningen, georganiseerd door de zone. - Het deelnemen aan oefeningen, opleidingen, simulaties, plaatsbezoeken en bijscholing, onder meer gericht op kennis van het grondgebied van de zone. 3. <u>Operationeel leidinggevende</u> Optreden als verantwoordelijke op het terrein voor een kleine groep medewerkers (max.3) teneinde op een zo effectief, efficiënt en vooral veilig mogelijke manier de operationele opdrachten van de zone te realiseren. (bijvoorbeeld: openen deur; klein dier in nood (dringend); dringende wespenverdelging; dringend vrijmaken openbare weg; dringende interventies bij noodweer en storm; dringende wateroverlast en pompwerkzaamheden; dringend reinigen wegdek) <u>Mogelijke taken (niet limitatief):</u> - Het beslissen over de optimale werkwijze en adequate volgorde van de uit te voeren werkzaamheden. - De keuze van de te gebruiken toestellen en methodes, binnen de opdracht en de afgesproken operationele procedures. - Het aansturen en bijsturen van de directe medewerkers tijdens de interventie en het "vertalen" van de instructies van de oversten naar de manschappen. - Het nemen van passende veiligheidsmaatregelen voor en het geven van passende veiligheidsinstructies aan de medewerkers. - Deelnemen aan operationele briefings.
Plaats in de organisatie	**<u>De functie krijgt leiding van:</u>** Een korporaal staat onder de hiërarchische leiding van het midden- of hoger kader. **<u>De functie geeft leiding aan:</u>** De korporaal geeft in operationele omstandigheden leiding aan een beperkte groep van 1 tot 3 brandweermannen (indicatief).

<table>
<tr><td rowspan="10">Netwerkelementen</td><td colspan="3"><u>De functie krijgt info van</u></td></tr>
<tr><td>Leidinggevend onderofficier</td><td>Mondelinge adviezen</td><td>Persoonlijk contact</td></tr>
<tr><td></td><td>Beslissingen</td><td>Persoonlijk contact, informeel, mail,….</td></tr>
<tr><td>Hogere officier</td><td>Beslissingen</td><td>Brief, mail,….</td></tr>
<tr><td>Collega’s</td><td>Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,…</td><td>Informeel</td></tr>
<tr><td colspan="3"><u>De functie geeft info aan</u></td></tr>
<tr><td>Leidinggevend onderofficier</td><td>Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,…</td><td>Persoonlijk contact</td></tr>
<tr><td>Collega’s</td><td>Mondelinge en schriftelijke vragen, adviezen,…</td><td>Persoonlijk contact, informeel, mail,….</td></tr>
<tr><td>Burgers</td><td>Mondelinge vragen, adviezen,…</td><td>Persoonlijk contact, informeel, mail,….</td></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td></tr>
<tr><td>Autonomie</td><td colspan="3">De functie kan autonoom beslissen over
- De keuze van een alternatieve oplossing indien door een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in procedure voorziene oplossingsmethode onhaalbaar is wegens te groot gevaar voor de eigen veiligheid.
- Het afbreken van een operationele opdracht voor zover er ernstig gevaar blijkt voor de eigen veiligheid en er geen andere oplossing mogelijk is om toch de opdracht uit te voeren.
- De keuze van een betere oplossing indien een onvoorspelbare situatiewijziging of een snelle evolutie van de situatie de opgedragen of in de procedure voorziene oplossingsmethode minder geschikt maakt of er zich een betere aandient en indien de hiërarchische overste niet tijdig bereikbaar is of kan zijn.
- De concrete timing en wijze van uitvoeren van de hem opgedragen taken binnen de instructies gegeven door de verantwoordelijke (onder)officier en de operationele procedures.
- De zelfstandige uitvoering van beperkte individuele opdrachten als deskundige.
- De zelfstandige uitvoering als operationeel leidinggevende van beperkte opdrachten met een team van maximaal 3 brandweermannen.

De functie moet autorisatie vragen voor
- De keuze van de inzetprocedure en eventuele afwijkingen op deze procedure bij de uitvoering van operationele taken.
- Elk initiatief dat hem niet is opgedragen door zijn overste of door het arbeidsreglement of huishoudelijk reglement van de</td></tr>
</table>

		dienst of dat valt buiten zijn initiatiefrecht in het kader van zijn individuele opdracht. - Elke bezigheid die de operationaliteit van de dienst beïnvloedt zonder dat er specifieke regels zijn afgesproken omtrent de garantie van de operationaliteit tijdens deze bezigheid.
Arbeidsomstandigheden Arbeidsvoorwaarden	Plaats in het organogram	De korporaal is een bevorderingsfunctie binnen het basiskader. Hij is uitvoerder in de organisatie van de brandweerploeg en kan ingezet worden als leider van een beperkte ploeg mensen.
	Specifieke kenmerken	• Presteren van onregelmatige werktijden • Werk op zater-, zon- en feestdagen en 's nachts. • Oproepen zijn mogelijk • Zware en fysieke belasting is mogelijk • Psychische belasting is mogelijk
	Niveau	/
	Bevorderings-voorwaarden	Cfr. Administratief en geldelijk statuut
	Inwerktijd	6 maand
	Diploma	Noodzaak om te beschikken over brevet B02

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van … tot vaststelling van de functiebeschrijvingen van het operationeel personeel van de hulpverleningszones

Jan JAMBON