
VACANTVERKLARING AANWERVING BEROEPSAMBULANCIER

Heb jij een hart voor hulpverlening, een sterke affiniteit met dringende geneeskundige hulpverlening en wil je elke dag het verschil maken voor mensen in nood? Dan zijn wij op zoek naar jou!

Om de dienstverlening van onze ziekenwagens verder te versterken, gaan we over tot de aanwerving van 2 beroepsambulancier (m/v/x).

Deze functie is gericht op de uitvoering van dringende geneeskundige hulpverlening en omvat geen operationele brandweertaken. Voor deze functie geldt geen woonplaatsverplichting.

BEKNOPTE FUNCTIEOMSCHRIJVING

Je werkt in een 12-uurssysteem met dagdiensten, ook op zaterdag, zondagen en feestdagen (uitzonderlijk kunnen er ook nachtprestaties geleverd worden).

Als hulpverlener-ambulancier:

- ruk je uit voor medische urgenties en ondersteun je de brandweer bij zware interventies.
- dien je de eerste zorgen toe aan slachtoffers en zorg je voor een veilige overdracht naar het ziekenhuis.
- werk je nauw samen met collega's, artsen en andere hulpverleningsdiensten.
- zorg je ervoor dat de ambulance en het materiaal steeds operationeel klaarstaan.
- blijf je je continu bijscholen en volg je de nieuwste richtlijnen en werkwijzen.

Als beroepsambulancier word je ingezet voor opdrachten van dringende medische hulpverlening en voert interventies uit in opdracht van de noodcentrale 112. Je werkt in een team van twee personen als bemanning van een ziekenwagen. De hulpverlener-ambulancier werkt mee aan de invulling van de wachtdiensten, de administratieve ondersteuning, de opleidingen en het onderhoud binnen de hulpverleningspost.

Je werkt doortastend en zelfstandig en je beschikt over een goed inlevingsvermogen. Je hebt bijzondere aandacht voor veiligheid, medische hygiëne en preventie. Daarom zorg je er ook voor dat je ziekenwagen volledig bevoorraad en in orde is.

Je geeft slachtoffers eerste hulp en je communiceert alle belangrijke informatie van de interventieplaats aan het medisch ziekenhuispersoneel. Je bent met andere woorden een uithangbord van onze zone en blijft steeds begripvol en tactvol.

De volledige functiebeschrijving vind je in bijlage bij dit vacaturebericht.

AAN WELKE VOORWAARDEN MOET JE VOLDOEN?

- Belg zijn of burger van een ander land dat deel uitmaakt van de Europese Economische Ruimte of van Zwitserland;
- Ten minste 18 jaar oud zijn;
- Een gedrag hebben dat in overeenstemming is met de eisen van de beoogde betrekking. De kandidaat bezorgt een uittreksel uit het strafregister dat afgeleverd dient te zijn binnen een termijn van drie maanden voorafgaand aan de uiterste datum voor het indienen van de kandidaturen;
- De burgerlijke en politieke rechten genieten;
- In orde zijn met de dienstplichtwetten;
- Houder zijn van rijbewijs B;

SELECTIEPROCEDURE

De selectieproeven zijn voor iedereen gelijk en bestaan uit:

Normale selectieprocedure***1. Schriftelijke proef***

De schriftelijke proef bestaat uit een aantal (meerkeuze)vragen met betrekking tot het werkveld van de dringende medische hulpverlening.

- De schriftelijke proef zal doorgaan op 10 november 2026 (avond).
- Tijdstip en locatie worden later bepaald op basis van het aantal kandidaten

Om te slagen voor de schriftelijke proef moeten de kandidaten minstens 60% van de punten behalen. De schriftelijke proef is eliminerend.

Van de kandidaten die de vereiste minimumscore behalen, worden maximaal de 20 hoogst gerangschikte kandidaten toegelaten tot het volgende onderdeel van de selectieprocedure, namelijk de praktische proef.

2. Praktische proef

Tijdens deze proef worden de kandidaten beoordeeld op hun praktische vaardigheden en het correct uitvoeren van een aantal basishandelingen binnen de eerste hulpverlening.

Om voor deze proef te slagen, moeten de kandidaten minstens 60% van de punten behalen. De praktische proef is eliminerend.

Enkel de 10 hoogst gerangschikte kandidaten die minstens 60% behalen, worden toegelaten tot het volgende onderdeel van de selectieprocedure: het assessment en de mondelinge proef.

3. Assessment

Voorafgaand aan de mondelinge proef wordt een assessment georganiseerd door een extern selectiebureau.

Het assessment kan onder meer de vorm aannemen van een thuiswerkopdracht. De concrete vorm en inhoud van het assessment worden bepaald door het externe selectiebureau en worden tijdig aan de kandidaten meegedeeld.

Het assessment is niet eliminerend en heeft als doel om de competenties, vaardigheden en het functioneren van de kandidaten verder in kaart te brengen.

De resultaten van het assessment worden meegenomen in de verdere beoordeling van de kandidaat.

4. Mondelinge proef

Toetsing aan het functieprofiel, de houding en de algemene ontwikkeling van de kandidaat. Evaluatie van de overeenstemming van het profiel van de kandidaat, met de specifieke vereisten van de functie, evenals van zijn motivatie en van zijn interesse voor het werkterrein.

Dit deel van de proef bestaat uit een gesprek waarin de motivatie, inzetbaarheid en overeenstemming met de functie wordt nagegaan (competentiegericht interview).

De volgende competenties worden afgetoetst: patiëntgerichtheid en empathisch handelen, mondelinge communicatie, deontologie, loyaliteit en discretie, samenwerken en kwaliteitsvol werken.

De datum van de mondelinge proef is onder voorbehoud van beschikbaarheid juryleden en het aantal kandidaten.

Kandidaten dienen 60% te behalen om geslaagd te zijn voor dit onderdeel. De mondelinge proef is eliminerend.

5. Medisch onderzoek

Slagen voor een eliminerend medisch onderzoek zoals bepaald in artikel 26 van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op de werknemers.

RESERVE

Om te slagen, dien je een totaalscore van minstens 60% te behalen. Geslaagde kandidaten worden opgenomen in de wervingsreserve, die 2 jaar geldig blijft en nog eens voor 2 jaar kan verlengd worden.

De kandidaten worden gerangschikt op basis van hun behaalde totaalscore. Bij een gelijke totaalscore bepaalt het resultaat van de mondelinge proef de rangschikking.

Vacante plaatsen worden aangeboden aan de kandidaten in volgorde van hun rangschikking.

OPLEIDING EN STAGE

Elke aanwerving start met een stage, die ingaat op de dag van je indiensttreding. De stage begint met de opleiding die leidt tot het brevet van hulpverlener-ambulancier en loopt tot één jaar na het behalen van dit brevet. Beschik je op het moment van je indiensttreding al over een geldige badge DGH (behaald via het brevet van hulpverlener-ambulancier of via het diploma bachelor verpleegkunde met erkenning BBT Spoed en Intensieve Zorgen)? Dan bedraagt je stage één jaar.

BENOEMING

Om benoemd te kunnen worden, dien je te beschikken over:

- een geldige badge DGH (behaald via het brevet van hulpverlener-ambulancier of via het diploma bachelor verpleegkunde met erkenning BBT Spoed en Intensieve Zorgen).
- een rijbewijs C of C1.
- een geldig rijgeschiktheidsattest.

WAT BIEDEN WIJ?

- Een statutaire functie.
- Een basisloon tussen 2.604 euro en 4.325 euro BRUTO geïndexeerd (met maximale anciënniteit) aangevuld met een premie voor onregelmatige prestaties.
- Werkregime: Dagdienst in een 12-uurssysteem, met inbegrip van zaterdagen, zondagen en feestdagen (uitzonderlijk kunnen er ook nachtprestaties geleverd worden).
- Extralegale voordelen zoals:
 - Maaltijdcheques,
 - Gratis hospitalisatieverzekering,
 - Fietsvergoeding,
 - Gratis openbaar vervoer voor het woon-werkverkeer,
 - Aansluiting bij GSD-V
 - 10 betaalde feestdagen

- Minstens 26 jaarlijkse vakantiedagen + 3 lokale feestdagen
- Eindejaarstoelage en vakantiegeld

HOE SOLLICITEREN?

U kunt deelnemen door uw kandidaatstelling uiterlijk op **26 oktober 2026** (de datum van poststempel geldt als datum van verzending) aangetekend per post of per e-mail te versturen naar:

Hulpverleningszone Meetjesland

Gentsesteenweg 2

9900 Eeklo

personeel@zonemeetjesland.be

De kandidaatstelling moet vergezeld zijn van de stukken die toelaten na te gaan of de gegadigden aan de gestelde voorwaarden voldoen.

- Curriculum vitae met de vermelding van de in de selectievoorwaarden vermelde eisen en met exacte data van jouw werkervaring en duidelijke omschrijving van je takenpakket.
- Motivatiebrief
- Kopie identiteitskaart (voor- en achterkant)
- Kopie rijbewijs (voor- en achterkant)
- Uittreksel uit het strafregister model 2 (maximum 3 maanden oud op uiterste inschrijvingsdatum)
 - o Als je uittreksel niet blanco is, voeg je als kandidaat toelichting toe. Op basis van het uittreksel en de toelichting zal de zoneleiding beoordelen of je gedrag in overeenstemming is met de functie.
- Indien van toepassing: Kopie van de geldige badge DGH, of een bewijs van het behalen van de BBT Spoed en Intensieve Zorgen.
- Indien van toepassing: Bewijs dat je in orde bent met de permanente vorming van je badge DGH: minimaal 24 uur per jaar, of een bewijs dat je in orde bent met de permanente vorming voor de BBT Spoed en Intensieve Zorgen: 60 uur per 4 jaar.

Als kandidaat ben je zelf verantwoordelijk voor het tijdig indienen van de correcte documenten. Bezorg je ons de verkeerde, onvolledige of laattijdige documenten, dan kan je niet deelnemen aan de selectieprocedure.

NOG VRAGEN?

Informatie over deze vacature en het functieprofiel kan bekomen worden bij:

- personeel@zonemeetjesland.be
- 09/391.10.20

BIJLAGE 1 : FUNCTIEBESCHRIJVING

	<u>Functiebeschrijving</u> Hulpverlener - ambulancier (operationeel kader)
	Deze functie is in principe gekoppeld aan de functie van basis-, middenkader of luitenant. De zone voorziet deze functie in functie van haar risicoanalyse. Er bestaat echter de mogelijkheid dat in bepaalde zones een ambulancier in dienst wordt genomen zonder operationele taken van de brandweer uit te voeren en zonder een brandweergraad te dragen. (KB 23/08/2014)
Beschrijving	De hulpverlener-ambulancier maakt deel uit van een belangrijke schakel in de keten van dringende geneeskundige hulpverlening. Hij werkt in een beperkt team. Hij kan doortastend en zelfstandig handelingen stellen. Hij beschikt over een goed inlevingsvermogen en heeft een bijzondere aandacht voor medische hygiëne en preventie. Ter voorbereiding staat de hulpverlener-ambulancier in voor het onderhoud van de ziekenwagen. Hij zorgt dagelijks dat de inventaris in orde is en dat waar nodig aanvullingen worden gedaan. Hij staat ook in nauw contact met de materiaalverantwoordelijke om zo steeds voldoende materiaal in voorraad te hebben. De hulpverlener-ambulancier rukt uit voor medische urgenties en voor bijstand aan de brandweer bij zware interventies. Hij vervult zo een cruciale rol in de operationele werking van de brandweer en de dringende geneeskundige hulpverlening in de zone. De hulpverlener-ambulancier vervoert niet alleen een slachtoffer, hij behandelt het slachtoffer volgens zijn kennis en kunde en hij brengt ook zeer belangrijke informatie van de plaats van het noodgebeuren naar het ziekenhuis over. Aangezien hij vaak in contact komt met burgers in nood maar ook met artsen en verpleegkundigen van andere instellingen, bepaalt hij mee het

	gezicht van de zone en blijft hij in alle omstandigheden begripvol en tactvol. De hulpverlener-ambulancier zorgt dat hij continu bijgeschoold is en hij houdt zich op de hoogte van nieuwe werkwijzen en richtlijnen. De hulpverlener-ambulancier informeert zich continu over het nieuwe materiaal in de ziekenwagen.	
Kerntaken en takegebied	Voor de functie hulpverlener-ambulancier wordt verwezen naar het competentieprofiel opgemaakt door FOD volksgezondheid.	
	De functiebeschrijving voor de onderdelen: • Plaats in de organisatie • Netwerkelementen • Autonomie • Arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden is terug te vinden bij de aangekoppelde functie of volgens de bepalingen in het koninklijk besluit van 19 april 2014 tot bepaling van het statuut van het operationeel personeel van de hulpverleningszones, met uitzondering van niet-brandweerman ambulanciers (KB 23/08/2014)	
Arbeidsomstandigheden Arbeidsvoorwaarden	Diploma, brevet, getuigschrift, ...	Behalen en behouden van brevet ambulancier (KB 13/02/1998) Voorwaarden KB 23/08/2014
	Specifieke kenmerken	• Presteren van onregelmatige werktijden • Werk op zater-, zon- en feestdagen en 's nachts. • Oproepingen zijn mogelijk. • Zware en fysieke belasting is mogelijk • Psychische belasting is mogelijk